

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ  
«СУХОБУЗИМСКИЙ»

П Р И К А З

18.01.2021

с. Сухобузимское

№ 36 -ОД

«Об утверждении положения о персональных данных»

В соответствии с п. 3.2., п. 3.2.1. Устава краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский», «приказываю»:

Утвердить положение о персональных данных краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский» с 01.01.2021 года.

Специалисту по кадрам ознакомить с положением персональных данных работников КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

Назначить ответственным лицом за обработку и передачу персональных данных, специалиста по кадрам Мальцеву Людмилу Александровну.

Приложение к приказу:

- Положение о персональных данных краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский» на 16 листах.

Директор



В.Н. Савицкая

С приказом ознакомлена:

Специалист по кадрам



Л.А. Мальцева

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КРБУ СО  
«КЦСОН «Сухобузимский»  
В.Н. Савицкая  
« 18 » *сентября* 20*21*



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о персональных данных  
краевого государственного бюджетного учреждения  
социального обслуживания  
«Комплексный центр социального обслуживания населения  
«Сухобузимский».

*не все приложены*



## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение определяет порядок обработки персональных данных работников краевого государственного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский». Обработка персональных данных работников осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов.

### 1. Область применения

Настоящее Положение регулирует отношения между КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» и физическими лицами, с которыми работодатель заключил трудовые договоры и определяет порядок сбора, обработки, накопления, хранения, комбинирования, передачи и защиты персональных данных работников, а также физические лица, не являющимися работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

Настоящее Положение распространяется на всех работников КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» и предназначено для непосредственного использования в КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

### 2. Нормативные ссылки

В настоящем Положении используются ссылки на следующие нормативные документы:

- а) Конституция Российской Федерации;
- б) Трудовой кодекс Российской Федерации;
- в) Федеральный закон от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных»;
- г) Федеральный закон РФ №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации» от 27.0.2006 г.;
- д) Указ президента РФ от 06.03.1997 г. №188 «Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера»;
- е) Постановление Правительства РФ от 01.11.2012 г. №1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие документы:

- а) Согласие на обработку персональных данных (Приложение №1);
- б) Обязательства о неразглашении персональных данных работников (Приложение №2);
- в) Согласие на обработку персональных данных лиц, не являющимися работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» (Приложение №3);



- г) Обязательства о неразглашении персональных данных физических лиц, не являющихся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» (Приложение №4);
- д) Разъяснения субъекту персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные (Приложение №5).

### 3. Основные понятия, обозначения и сокращения

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**персональные данные** - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных) (п. 1 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

**обработка персональных данных работника** - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных (п. 3 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

**распространение персональных данных** - действия, направленные на раскрытие персональных данных работников неопределенному кругу лиц (п. 5 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

**предоставление персональных данных** - действия, направленные на раскрытие персональных данных работников определенному лицу или определенному кругу лиц (п. 6 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

**блокирование персональных данных** - временное прекращение обработки персональных данных работников (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных) (п. 7 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

**уничтожение персональных данных** - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных работников и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных работников (п. 8 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

**обезличивание персональных данных** - действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному работнику (п. 9 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ).

В настоящем Положении применены следующие обозначения и сокращения:



**КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский»** – краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский»;

Работодатель – Директор КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский»;

**Форма СЗВ-К** – сведения о трудовом стаже застрахованного лица за период до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования;

**ИНН** – идентификационный номер налогоплательщика;

**Работник** – лицо, состоящее с КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» в трудовых отношениях.

#### 4. Состав персональных данных

Персональными данными являются:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) биографические данные (дата и место рождения);
- в) прежняя фамилия, имя, отчество;
- г) семейное положение и состав семьи;
- д) место работы и учебы членов семьи;
- е) паспортные данные;
- ж) сведения о состоянии здоровья, которые относятся к вопросу о возможности выполнения трудовой функции;
- з) адрес регистрации и фактического проживания;
- и) сведения об образовании (специальности);
- к) должность;
- л) размер заработной платы;
- м) подлинники и копии приказов по личному составу;
- н) личные дела, личные карточки (форма Т-2) и трудовые книжки сотрудников;
- о) основания к приказам по личному составу;
- п) дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации;
- р) материалы служебных расследований;
- с) отчеты, направляемые в органы статистики;
- т) фотографии;
- у) сведения о трудовой деятельности;
- ф) отношение к воинской обязанности;
- х) наличие и номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- ц) форма СЗВ-К;
- ч) ИНН;

Перечень указанных данных может изменяться, по мере возникновения необходимости выполнения КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», как работодателем, новых обязанностей перед работником и органами государственной власти и управления, в том числе, в связи с возможным



изменением требований действующего законодательства Российской Федерации.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, если иное не установлено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства, или трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой, повреждением или по другим причинам;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку, выданную органами МВД России, о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (при поступлении на работу, к выполнению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию) (п. п. 14, 15 Административного регламента, утвержденного Приказом МВД России от 07.11.2011 N 1121);
- дополнительные документы - в отдельных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.

## II. ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ

### 1. Общие требования к обработке персональных данных работников

Получение и обработка персональных данных работников может осуществляться директором КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», работниками, ответственность которых закреплена приказом директора, исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении, продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

Директор КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», работник не имеет право получать и обрабатывать персональные данные работника,



касающиеся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, интимной жизни.

Обработка персональных данных работников Работодателем возможна только с их согласия, либо без их согласия в следующих случаях:

- а) персональные данные являются общедоступными;
- б) персональные данные относятся к состоянию здоровья работника, и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия работника невозможно;
- в) по требованию полномочных государственных органов – в случаях, предусмотренных федеральным законом.

При определении объема и содержания персональных данных работника, обрабатываемых Работодателем, последний руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и настоящим Положением.

Все персональные данные работника должны быть получены у него самого. Если персональные данные работника можно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее, и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель сообщает работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере получения персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение по формам (Приложение №1, Приложение №5).

Включение персональных данных работника в общедоступные источники персональных данных (телефонный справочник, адресная книга и т.д.) может осуществляться только с письменного согласия работника.

При принятии решений, затрагивающих интересы работников, Работодатель не имеет права основываться на персональные данные работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

Работник не должен отказываться от своих прав на сохранения и защиту персональных данных.

Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» за счет своих средств и в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» и Постановлением Правительства РФ от 01.11.2012 г. №1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке информационных системах персональных данных» и осуществляется директором КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

Работник КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» должен быть ознакомлен под подпись с настоящим Положением, устанавливающим порядок обработки персональных данных работников, а также их права и обязанности в этой области.



## 1. Хранение и использование персональных данных работников

Хранение персональных данных работников в период их работы в КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» осуществляется специалистом по кадрам, в личных делах работников в оборудованном для этих целей помещениях и железных закрываемых шкафах, а также личных карточках работников унифицированной формы Т-2 и на электронных носителях.

Вынос личных дел и личных карточках работников унифицированной формы Т-2 из помещения, где они хранятся, без разрешения специалиста по кадрам не разрешается.

Специалист по кадрам организует обработку и использование персональных данных работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и настоящим Положением.

Обработка и использование персональных данных работников осуществляется на бумажных и магнитных носителях, в электронных формах для количественного и качественного анализа персонала, подготовке статистической отчетности, предоставлению директору КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» оперативной информации и для других целей, указанных в настоящем Положении.

## 2. Обязанности КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» при передаче персональных данных работник

При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

- Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами;
- Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждение того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное правило не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;
- Осуществлять передачу персональных данных работников в пределах КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» в соответствии с настоящим Положением, с которым работники должны быть ознакомлены под подпись;
- Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь



право получать только те персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретной функции;

– Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;

– Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции;

### 3. Доступ к персональным данным работников

Право доступа внутри КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» к персональным данным работников имеют:

- директор;
- заместитель директора;
- экономист;
- специалист по кадрам;
- работники бухгалтерии;
- заведующие отделений, по направлению деятельности (доступ к персональным данным только работников своего подразделения).

Список уполномоченных работников допущенных к работе с персональными данными работников утверждается приказом директора КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

Работники, осуществляющие обработку персональных данных, имеют доступ к персональным данным в части, которая им необходима для выполнения должностных обязанностей, заполняют обязательство о неразглашении персональных данных работников (Приложение №2).

КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» предоставляет персональные данные работников следующим государственным и негосударственным структурам:

- а) налоговая инспекция;
- б) правоохранительные органы;
- в) органы статистики;
- г) страховые агентства;
- д) военкоматы;
- е) органы социального страхования;
- ж) пенсионные фонды;
- з) подразделения органов государственной власти и муниципальных органов управления;
- и) страховые компании;
- к) банки.



Персональные данные распространяться или раскрываться третьим лицам с согласия в письменной форме работников, за исключением случаев, если передача персональных данных необходима для предупреждения угрозы жизни и здоровья работника, а так же в случаях, установленных федеральным законом.

#### 4. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных

В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», работник имеет право:

- Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копии любой записи, содержащей его персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

- Требовать от работодателя исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового кодекса РФ или иного федерального закона. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

- Требовать извещения работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

- Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

Право на доступ работника к его персональным данным может быть ограничено в соответствии с федеральными законами.

### III. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ РАБОТНИКАМИ КГБУ СО «КЦСОН «СУХОБУЗИМСКИЙ»

Получение и обработка персональных данных физических лиц, не являющихся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» может осуществляться директором КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», работниками, ответственность которых закреплена приказом директора, исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, исполнения определенных сторонами условий договора.



Все персональные данные физического лица, не являющегося работником КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» должны быть получены у него самого. Директор КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», работник сообщает физическому лицу, не являющемуся работником КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также категориях подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное согласие на их получение по форме (Приложение №3) в зависимости от цели использования персональных данных.

Работники, осуществляющий обработку персональных данных, имеет доступ к персональным данным в части, которая им необходима для выполнения должностных обязанностей, заполняют обязательство о неразглашении персональных данных физических лиц, не являющихся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» (Приложение №5).

Требования к обработке персональных данных работников КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» действуют в отношении обработки персональных данных физических лиц, не являющихся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

#### IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Должностные лица и директор КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», работники виновные в нарушении норм, в области персональных данных, при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Моральный вред, причиненный работнику вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, а также несоблюдения требований к защите персональных данных, установленных Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ, подлежит возмещению в соответствии с законодательством РФ. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных работником убытков.



## Согласие на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
 имеющий(ая) \_\_\_\_\_, серия \_\_\_\_\_, номер \_\_\_\_\_,  
 (вид документа, удостоверяющего личность)  
 выданный \_\_\_\_\_  
 (наименование органа, выдавшего документ, удостоверяющий личность, дата выдачи)

\_\_\_\_\_,  
 проживающий(ая) \_\_\_\_\_,  
 (адрес регистрации места жительства)

выражаю мое согласие на обработку краевому государственному бюджетному учреждению социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский» (далее – КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский»), моих персональных данных: фамилия, имя, отчество; биографические данные (дата и место рождения); прежняя фамилия, имя, отчество; семейное положение и состав семьи; место работы и учебы членов семьи; паспортные данные; сведения о состоянии здоровья, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции; адрес регистрации и фактического проживания; сведения об образовании (специальности); должность; размер заработной платы; подлинники и копии приказов по личному составу; личные дела, личные карточки (форма Т-2) и трудовые книжки сотрудников; основания к приказам по личному составу; дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации; материалы служебных расследований; отчеты, направляемые в органы статистики; фотографии; сведения о трудовой деятельности; отношение к воинской обязанности; наличие и номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования; форма СЗВ-К; ИНН; и др.

Подтверждая, что, выражая такое согласие, я действую по своей воле и в своем интересе.

Согласие на обработку персональных данных дается КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский»: для целей обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении, продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых правомерных действий в отношении моих персональных данных, которые (действия) необходимы для достижения указанных выше целей, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уточнение персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными в соответствии с действующим законодательством. Мне известно, что обработка КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» моих персональных данных осуществляется в информационных системах, с применением электронных и бумажных носителей.

Настоящим согласием я признаю и подтверждаю, что в случае необходимости предоставления моих персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам (указанным в пункте 4 раздела II «Положения о защите персональных данных КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский»), а также в случаях передачи функций и полномочий от КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» другим лицам, КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» района вправе в необходимом объеме раскрывать для достижения



указанных выше целей мои персональные данные таким третьим лицам, а также представлять таким третьим лицам документы, содержащие информацию о моих персональных данных. Настоящим согласием я признаю и подтверждаю, что настоящее согласие считается данным мною либо третьим лицам, указанным выше, и любые такие третьи лица имеют право на обработку моих персональных данных на основании настоящего согласия в целях и объеме, указанных в настоящем согласии.

Я выражаю также свое согласие на включение в общедоступные источники персональных данных следующие сведения: фамилия, имя, отчество; должность; дата, месяц, год рождения; фотография; номер служебных телефонов; служебный адрес электронной почты. Я признаю, что общедоступные источники персональных данных могут размещаться в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, издаваться в виде справочников, передаваться по электронной почте и по иным каналам связи.

Мне известно, что в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» мои персональные данные могут быть в любое время исключены их общедоступных источников персональных данных по моему требованию либо по решению суда или иных уполномоченных государственных органов.

Мне известно, что обработка КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» моих персональных данных осуществляется в информационных системах, с применением электронных и бумажных носителей информации.

Настоящее согласие на обработку моих персональных данных действует на срок заключения трудового договора и период, необходимый для архивного хранения документов после расторжения трудового договора, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Я оставляю за собой право отозвать настоящее соглашение по средствам составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично под расписку представителю КГБУ «КЦСОН «Сухобузимский».

Я ознакомлен с Положением о защите персональных данных КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

Мне понятно это положение, и я согласен соблюдать его в течение всего срока моих трудовых отношений в КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

\_\_\_\_\_  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.



## Обязательство о неразглашении персональных данных работников

Я, \_\_\_\_\_,  
 имеющий(ая) \_\_\_\_\_, серия \_\_\_\_\_, номер \_\_\_\_\_,  
 (вид документа, удостоверяющего личность)  
 выданный \_\_\_\_\_  
 (наименование органа, выдавшего документ, удостоверяющий личность, дата выдачи)

\_\_\_\_\_,  
 понимаю, что получаю доступ к персональным данным работников КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский». Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей я занимаюсь сбором, обработкой и хранением персональных данных работников.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нести ущерб работникам организации, как прямой, так и косвенный.

В связи с этим даю обязательство при работе (сборе, обработке и хранении) с персональными данными работника соблюдать все описанные в Положении о защите персональных данные работников КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения о (об): анкетных и биографических данных; образовании; трудовом и общем стаже; составе семьи; паспортных данных; воинском учете; заработной плате работника; социальных льготах; специальности; наличии судимости; адреса места жительства, домашнем телефоне, сотовом телефоне; месте работы или учебе членов семьи и родственников; содержании трудового договора; подлинниках и копиях приказов по личному составу; личных делах и трудовых книжках работников; делах содержащих материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации, служебным расследованиям; копиях отчетов, направленных в органы статистики; иных персональных данных, за исключение данных, включенных в общедоступные источники.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных работника, или их утраты я несу ответственность со ст. 90 ТК РФ.

С Положение о защите персональных данных КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О.)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



**Согласие на обработку персональных данных физических лиц, не являющихся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский»**

Я, \_\_\_\_\_,  
 имеющий(ая) \_\_\_\_\_, серия \_\_\_\_\_, номер \_\_\_\_\_,  
 (вид документа, удостоверяющего личность)  
 выданный \_\_\_\_\_  
 (наименование органа, выдавшего документ, удостоверяющий личность, дата выдачи)  
 \_\_\_\_\_,  
 проживающий(ая) \_\_\_\_\_,  
 (адрес регистрации места жительства)

выражаю мое согласие на обработку краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский» (далее – КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский»), моих персональных данных (перечислить какие именно): \_\_\_\_\_

Подтверждая, что, выражая такое согласие, я действую по своей воле и в своем интересе.

Согласие на обработку персональных данных дается КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский»: для целей обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов исполнения определённых сторонами условий договора.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых правомерных действий в отношении моих персональных данных, которые (действия) необходимы для достижения указанных выше целей, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уточнение персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными в соответствии с действующим законодательством. Мне известно, что обработка КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» моих персональных данных осуществляется в информационных системах, с применением электронных и бумажных носителей.

Настоящее согласие на обработку моих персональных данных действует на срок заключения договора и период, необходимый для архивного хранения документов, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Я оставляю за собой право отозвать настоящее соглашение по средствам составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично под расписку представителю КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



**Обязательство о неразглашении персональных данных физических лиц, не являющихся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский»**

Я, \_\_\_\_\_,  
 имеющий(ая) \_\_\_\_\_, серия \_\_\_\_\_, номер \_\_\_\_\_,  
(вид документа, удостоверяющего личность)  
 выданный \_\_\_\_\_  
(наименование органа, выдавшего документ, удостоверяющий личность, дата выдачи)

\_\_\_\_\_,  
 понимаю что получаю доступ к персональным данным физических лиц, не являющихся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский». Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей я занимаюсь сбором, обработкой и хранением персональных данных физических лиц, не являющихся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нести ущерб физическим лицам, не являющимся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», как прямой, так и косвенный.

В связи с этим даю обязательство при работе (сборе, обработке и хранении) с персональными данными работника соблюдать все описанные в Положении о защите персональных данных физических лиц, не являющихся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» требования.

Я подтверждаю, что не имею права разглашать сведения о (об): анкетных и биографических данных; паспортных данных и иных документов, удостоверяющих личность; ИНН; адрес регистрации и иные персональных данных, за исключением данных, включенных в общедоступные источники.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных физических лиц, не являющихся работниками КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», или их утраты я несу ответственность со ст. 90 ТК РФ.

С Положением о защите персональных данных КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 Ф И О

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## Разъяснения субъекту персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные

Уважаемый, \_\_\_\_\_,  
(Фамилия, Имя, Отчество субъекта, отказавшегося предоставить персональные данные все, либо из часть)

в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» уведомляем Вас, что обязанность предоставления вами персональных данных установлена в ст. 65 трудового кодекса Российской Федерации, а также Положением о защите персональных данных КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

В случае отказа Вами предоставить свои персональные данные КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» не может на законных основаниях осуществлять обработку Ваших персональных данных, что приведет к следующим для Вас юридическим последствиям:

– неполное исполнение КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» своих обязанностей перед \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность сотрудника которому адресовано разъяснение), вплоть до невозможности: указывается конкретно, что невозможно сделать в зависимости от сведений, на которые не получено согласие на обработку персональных данных: трудоустройства, начисление заработной платы, проведение обучения, направления в командировку и т.д.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области персональных данных Вы имеете право:

- на получение сведений о КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» как организации осуществляющей обработку Ваших персональных данных (в объеме, необходимом для защиты своих прав и законных интересов по вопросам обработки персональных данных), о месте нахождения КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», о наличии у КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», своих персональных данных, а также на ознакомление с такими персональными данными;
- подавать запрос на доступ к своим персональным данным;
- требовать безвозмездного предоставления возможности ознакомления со своими персональными данными, а также внесения в них необходимых изменений, их уничтожения или блокирования при предоставлении сведений, подтверждающих, что такие персональные данные являются неполными, устаревшими, недостоверными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки;
- получать уведомления по вопросам обработки персональных данных в установленных действующим законодательством Российской Федерации случаях и сроки;
- требовать от КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» разъяснения порядка защиты субъектом персональных данных своих прав и законных интересов;
- обжаловать действия или бездействия КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» в уполномоченных органах по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке;
- на защиты своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

С разъяснениями ознакомлен(а)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.