

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«СУХОБУЗИМСКИЙ»

П Р И К А З

10.01.2022

с. Сухобузимское

№ 07 -ОД

«О внесении изменений в положение «Об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский»»

На основании приказа Министерства социальной политики Красноярского края № 738-ОК от 14.12.2021, в соответствии с п. 3.2, п. 3.2.1. Устава краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский», «приказываю»:

1. Внести изменение в Положение «Об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский» утвержденный приказом № 162-ОД от 25.05.2021:

- добавить в раздел ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» приложения №1 и №2 к положению об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский» «1 квалификационный уровень» должность инженера-энергетика с должностным окладом 4282 рубля.

- добавить в раздел ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» приложения №1 и №2 к положению об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский» «1 квалификационный уровень» должности мойщика посуды и слесаря-сантехника с должностным окладом 3016 рублей.


- добавить в раздел не предусмотренный ПКГ приложения №1 и №2 к положению об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский» должность специалиста по охране труда с должностным окладом 4282 рубля.

- в п.4.13.3. установить МРОТ в размере 13 890 рублей.

2. Ответственное лицо за составление Положения об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников

 С.А. Могильникова

 Л.В. Кокорина

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 162-ОД
от 25.05.2021

С изменениями от:
10.01.2022 приказ № 07-ОД

Положение
об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного
бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр
социального обслуживания населения «Сухобузимский».

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №620-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение предусматривает введение оплаты труда работников учреждения на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и по должностям, не предусмотренным ПКГ, с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим Федеральным законодательством.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения включает следующие элементы:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- персональные выплаты.

II. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным Приказами Министерства

работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг", от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 № 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих", от 27.02.2012 № 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", и по должностям, не предусмотренным ПКГ устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
2	3
ПКГ « Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Социальный работник	3690
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1 квалификационный уровень	
Специалист по социальной работе	5683
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Заведующий отделением	8565 <*> 7248
ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)	
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	
Помощник воспитателя	3334

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель	3511	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень		
Начальник хозяйственного отдела	4704	
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом	4282	
Заведующий хозяйством		
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
3 квалификационный уровень		
Экономист I категории	5164	
2 квалификационный уровень		
Экономист II категории	4704	
1 квалификационный уровень		
Экономист	4282	
Специалист по кадрам		
Юрисконсульт		
Инженер - программист		
Инженер - энергетик		
Психолог		
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Уборщик служебных помещений	3016	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
Дворник		
Сторож		
Машинист по стирке и ремонту спецодежды		
Кухонный работник		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
Слесарь-сантехник		
Мойщик посуды		
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
4 квалификационный уровень		
Водитель автомобиля		5667
1 квалификационный уровень		
Водитель автомобиля	3511	

Повар	
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по адаптивной физической культуре	4704
ПКГ «Должности педагогических работников»	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель (при наличии среднего профессионального образования)	6603
Воспитатель (при наличии высшего профессионального образования)	7521
2 квалификационный уровень	
Социальный педагог (при наличии среднего профессионального образования)	6029
Социальный педагог (при наличии высшего профессионального образования)	6699
Методист (при наличии высшего профессионального образования)	6364 <*>
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Руководитель кружка	3511
Должности, не предусмотренные ПКГ	
Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	6208
Специалист по охране труда II категории	4704
Специалист по работе с семьей	5683
Специалист по охране труда	4282

<*> Кроме методистов, по должностям «методист» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается: с высшим образованием в размере 6364 рублей: по должности «старший методист» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается: с высшим образованием в размере 6706 рублей.

<***> При наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30% за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 8565 рублей.

(п. 3.1 в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 22.09.2020 N 644-п)

2.2. Работникам учреждения, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер персональных выплат к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории <*>	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

<*> - присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

2.3. Начисление выплат компенсационного характера и стимулирующих персональных выплат работникам учреждения осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.2 настоящего Положения.

III. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения

3.1. Работникам учреждения устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее выплата):

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, - и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в представлении социально-

оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства);

- выплаты за работу в сельской местности.

3.2 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства) устанавливаются в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы врачам, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; руководителей, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих контингентом этого учреждения.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

3.5. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

3.6. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

3.7. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.8. Выплаты компенсационного характера за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, устанавливаются специалистам в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат компенсационного характера работникам учреждения.

3.10. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах по следующим должностям:

№ п./п.	Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей, работа которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных
1	0,25	Заведующий отделением, психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе
2	0,20	Заведующий отделением, воспитатель, социальный педагог, специалист по социальной работе, психолог, помощник воспитателя, руководитель кружка
3	0,15	Директор, заместители директора, экономист, экономист 2 категории, специалист по охране труда, специалист по охране труда 2 категории, юрисконсульт, ведущий специалист по кадрам, специалист по кадрам, инженер-программист, заведующий отделением

		профилактики безнадзорности несовершеннолетних, специалист по социальной работе, социальный педагог, психолог, начальник хозяйственного отдела, водитель автомобиля, заведующий складом, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных и производственных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, дворник, сторож (вахтер), повар, кухонный рабочий, заведующий отделением социального патронажа семьи.
Дополнительно (к указанному выше) устанавливается надбавка для следующих категорий работников:		
	0,08	Повар;
	0,04	Кухонный рабочий;

Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности и (или) опасности, предусмотренными абзацем вторым пункта 4.1 настоящего Положения, выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере не более 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с условиями, отклоняющимися от нормальных, предусмотренных настоящей таблицей.

3.11 Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу устанавливаются работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат работникам учреждения за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

IV. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения

4.1. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края (далее - бюджетное учреждение), разработаны в соответствии и во исполнение статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О

системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" (далее - Закон края) и направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателями-руководителями и работниками учреждений в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения предоставляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Порядком. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников учреждения, за исключением руководителей учреждения, его заместителей.

Работникам учреждения в целях усиления их заинтересованности в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, определенные пунктом 4.3 настоящего Положения.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления работникам учреждения, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения, определяются пунктами 4.3 – 4.9 настоящего Положения.

Учреждение имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения, и количество баллов для выплат стимулирующего характера, определенные 4.5 - 4.13 настоящего Положения, с учетом специфики деятельности учреждения.

4.3. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), установленного в Красноярском крае, обеспечения региональной выплаты в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений".

Для работников учреждения при установлении стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

Для оценки результативности труда работников с применением балльной системы приказом руководителя учреждения утверждается состав оценочной

комиссии.

В состав оценочной комиссий включаются руководители структурных подразделений, представители первичной профсоюзной организации или иные представители, избираемые работниками, и представители трудового коллектива.

С целью разрешения возникающих конфликтных ситуаций по результатам работы оценочных комиссий и другим вопросам организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений работников может создаваться экспертная комиссия, в состав которой включается представитель администрации учреждения, представитель первичной профсоюзной организации или иной представитель, избираемый работниками, и представители трудового коллектива учреждения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, выплачивать только по основному месту работы (основной должности)

4.5. Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат j -й категории работников устанавливается по формуле:

$$P_j = Ц1балла_j \times B_{ij} \times K_{исп.раб.врем.}, (1)$$

где:

P_j - размер выплаты работнику j -й категории за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$Ц1балла_j$ - цена балла для определения i -го размера выплат работнику j -й категории за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_{ij} - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i -го работника j -й категории, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$K_{исп.раб.врем.}$ - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K_{исп.раб.врем.} = T_{факт.} / T_{план.}, (2)$$

где:

$T_{факт.}$ - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T_{план.}$ - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Ц1балла_j = Q_{стим.ij} \div \sum_{i=1}^{nj} B_{ij}, (3)$$

где:

$Q_{стим.ij}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат j -й категории работников в отчетном периоде;

$\sum_{i=1}^{nj} B_{ij}$ - сумма баллов по работникам j -й категории, подлежащим оценке за

отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

n_j - количество работников j -й категории, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q \text{ стим.окр.} = (\text{ФОТ план.окр.} - \text{ФОТ штат.окр.} - \text{К гар.окр.} -$$

$$- \text{К отп.окр.}) / \text{РК}, (4)$$

$$Q \text{ стим.пр.} = (\text{ФОТ план.пр.} - \text{ФОТ штат.пр.} - \text{К гар.пр.} -$$

$$- Q \text{ стим.рук.} - \text{К отп.пр.}) / \text{РК}, (5)$$

где:

Q стим.окр. - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, в отчетном периоде;

Q стим.пр. - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

ФОТ план.окр. - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ план.пр. - фонд оплаты труда прочих работников учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат.окр. - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятиями по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и

указами Президента Российской Федерации предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

К отп.пр. - компенсационные выплаты прочих работников учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$$К \text{ отп.} = 1 / 12 \text{ ФОТ план. (5)}$$

4.6. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах, в следующих размерах:

32 процента - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов - на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов - на выплаты по итогам работы.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителей и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

(п. 2.3.4 введен Приказом министерства социальной политики Красноярского края от 21.05.2012 N 19-Н)

4.7. Количество баллов по профессиональным квалификационным группам

(уровням) должностей по i виду выплат определяется по формуле:

$$B \text{ норм. } i \text{ долж.} = \text{const } i \text{ выпл. max.} \times K, (6)$$

где:

B норм. i долж. - количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат;

$\text{const } i \text{ выпл. max.}$ - 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года;

K - коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

4.8. По решению руководителя бюджетного учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный месяц и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением 6.

4.9. По решению руководителя бюджетного учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный месяц и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время с учетом выполнения показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением 7.

Персональные стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 7.10.-7.11.3 настоящего Порядка, устанавливаются работникам при формировании штатного расписания на очередной финансовый год:

4.10. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал текущего года устанавливаются работникам по решению руководителя учреждения и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением 8.

4.11. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с **Приложением**.

4.12. В целях повышения профессионального уровня кадрового потенциала краевых государственных учреждений социальной защиты устанавливается персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее

образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с краевыми государственными учреждениями социальной защиты. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности;

4.13. Персональные выплаты работникам учреждения за опыт работы устанавливаются на срок не более 1 года по решению руководителя учреждения с учетом следующих критериев, позволяющих оценить их опыт работы:

- опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;
- уровень квалификации и профессионального мастерства.

При этом руководитель учреждения имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять критерии оценки опыта работы;

4.13.1. Персональные выплаты работникам учреждения за опыт (продолжительность) работы выплачиваются ежемесячно с применением критериев в следующих размерах:

0,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам иных учреждений социального обслуживания за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за последующие два года работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.13.2. Персональные выплаты работникам учреждения за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению руководителя учреждения на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства); повышения квалификации; проявления творческого мастерства.

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, медицинскому и фармацевтическому персоналу первого уровня, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу, врачам и провизорам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, учебно-вспомогательному персоналу первого и второго уровней, педагогическим работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, работникам физической культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и

кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня (за исключением рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения), рабочим первого квалификационного уровня общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, служащим первого квалификационного уровня, отнесенным к общепрофессиональным должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения, размер выплаты по вышеуказанным основаниям может увеличиваться до 7,0 оклада (должностных окладов), ставок заработной платы;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждений за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах Красноярского края с численностью населения свыше 100,0 тыс. человек в связи с интенсивным движением автотранспорта и выполнением работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойка, уборка салона легкового автомобиля) за исключением водителей легковых автомобилей управления социальной защиты населения и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 3,7 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы служащим первого уровня, отнесенным к общепрофессиональным должностям служащих первого уровня, служащим первого, второго и третьего квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, не участвующим в обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, специалистам учреждений, служащим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих третьего и четвертого уровней, руководителям структурных подразделений, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей работников образования, руководителям структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, руководителям в учреждениях здравоохранения и осуществления предоставления социальных услуг за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при

подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, за исключением работников управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 0,15 до 0,7 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых, грузовых автомобилей и автобусов учреждений за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового, грузового автомобиля и автобуса; расширение зоны обслуживания, обеспечение безаварийной работы на линии), за исключением водителей легковых, грузовых автомобилей и автобусов управления социальной защиты населения, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 6,0 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 0,15 до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом);

от 0,15 до 0,4 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях;

от 0,15 до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий;

0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - водителям легковых и грузовых автомобилей за первый класс (категории "Д" и "Е") и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс;

При наличии у специалиста учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается:

за почетное звание - на 0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у специалиста учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать 3,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в домах-интернатах, расположенных в сельской местности (врачам и среднему медицинскому персоналу) и 2,9 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников иных учреждений.

На выплату начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.13.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

МРОТ в Красноярском крае с 1 января 2022 года - 13 890 рубля (базовое значение для всех организаций) без учета районных коэффициентов Районный коэффициент и процентная надбавка должны начисляться на сумму федерального МРОТ. То есть зарплата сотрудника, отработавшего полное рабочее время, считают по МРОТ, на который начисляют районные коэффициенты и надбавки (постановление Конституционного суда от 07.12.17 № 38-П).

Районные коэффициенты и процентные надбавки утверждены постановлением Правительства РФ от 30.12.11 № 1237. Механизм расчета: 13 890 руб. x 1,6 (размер районного коэффициента и процентной надбавки, применяемых в центральных и южных районах Красноярского края) = 22 224 руб. (до вычета НДФЛ).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.13.4. Персональные краевые выплаты воспитателям, и помощникам воспитателей учреждения, оказывающим социально-реабилитационные услуги несовершеннолетним в группах (далее-выплата), устанавливаются в размере 718,4 рубля на одного воспитателя, помощника воспитателя. Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника.

Выплата помощникам воспитателей начисляется и выплачивается ежемесячно пропорционально отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Выплата воспитателям начисляется и выплачивается ежемесячно пропорционально отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) сверх месячной заработной платы, начисленной с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда, установленного в Красноярском крае), региональной выплаты и стимулирующих выплат.

На выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ не включается повышенная оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительная оплата (доплата) за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей).

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Единовременная материальная помощь оказывается работникам учреждения по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3 тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего раздела.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей

6.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений, согласно закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты работников краевых государственных учреждений».

6.2. Размер окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10 % ниже размера оклада (должностного оклада) руководителя учреждения.

6.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителя учреждения, его заместителей устанавливаются пунктами 4.3, 4.8, 4.10 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

6.4. Руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее выплаты):

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителя, его заместителя, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения, определяются пунктами 6.4-6.7.

6.5. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю учреждения устанавливаются по решению учредителя, а заместителю руководителя – по решению руководителя учреждения за месяц и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце, с учетом критериев оценки

Критерии оценки	Интерпретация критерия	Предельный размер выплат
-----------------	------------------------	--------------------------

	оценки	от должностного оклада
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,35
	отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,10
2. Создание условий для организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,10
3. Создание условий для оказания содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	0,20

6.6. Выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются по решению учредителя, а заместителям руководителя – по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1. Эффективность и	отсутствие	0,10

качество управленческой деятельности	нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края	
	отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15
	отсутствие письменных и устных жалоб от работников учреждения	0,20

6.7. Руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются следующие персональные выплаты:

- 1) за сложность, напряженность и особый режим работы;
- 2) за опыт работы;

Персональные выплаты руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются: руководителю учреждения – по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя – по решению руководителя учреждения на срок не более 1 года и выплачиваются ежемесячно.

Персональные выплаты руководителю учреждения, и его заместителям за сложность управления, напряженность и особый режим работы устанавливаются с применением следующих критериев оценки:

- разработка и использование новых эффективных и инновационных технологий;
- обеспечение работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий;
- наличие на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий));

внедрение инновационных технологий и(или) ресурсно-методического сопровождения;

Персональные выплаты руководителю учреждения, его заместителям за сложность, напряженность и особый режим работы **выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:**

0,05 должностного оклада – в связи с разработкой и(или) использованием новых эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада – руководителю учреждений, его заместителям в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий и(или) наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий).

6.8. Руководителю учреждения по итогам работы за квартал текущего года по решению учредителя, заместителю руководителя по решению руководителя учреждения устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за фактически отработанное время в соответствующем квартале с учетом критериев оценки

Критерии оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1. Кадровая обеспеченность*	укомплектованность учреждения работниками от 75% до 100%	0,3
2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, надзорных органов	0,2
3. Награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого ведомственного министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад развития Красноярского края»;	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие	1,2

Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	Красноярского края»	
---	---------------------	--

* Объем выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по данному критерию оценки выплачивается ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале.

6.9. Руководителю учреждения, по решению учредителя, а заместителю руководителя – по решению руководителя бюджетного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год устанавливаются руководителю, заместителям руководителя учреждения при условии выполнения учреждением государственного задания с учетом критериев оценки

Критерии оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1. Выполнение государственного задания *	государственное задание по государственной услуге выполнено;	0,8
	государственное задание по государственной услуге в целом выполнено;	0,6
2. Повышение кадрового потенциала учреждения	предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3. Повышение статуса учреждения	Проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных технологий	0,6
4. Результаты независимой оценки качества условий оказания	По совокупности критериев оценки, в баллах:	
	Более 95	0,15

услуг, по совокупности критериев оценки **	От 90 до 95	0,1
	От 80 до 89	0,05
5. выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг**	Выполнения плана в процентах:	
	100	0,1

*В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

** Показатель применяется к должности «Руководитель учреждения».

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года.

6.8. Персональные выплаты за опыт работы устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям с применением следующих критериев оценки:

стаж работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

стаж работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики;

наличия ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

Персональные выплаты за опыт работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,20 должностного оклада – руководителям, заместителям руководителя, иных бюджетных и казенных учреждений за стаж работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада – за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,08 должностного оклада – руководителю, заместителям руководителя учреждений за стаж работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждения социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителям, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, в других сферах и отраслях экономики.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителей ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 должностного оклада – за почетное звание;

0,20 должностного оклада – за ученую степень кандидата наук;

0,30 должностного оклада – за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителей одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

При вынесении дисциплинарных взысканий руководителю учреждения, его заместителю размер установленной персональной выплаты за опыт работы снижается на 0,15 должностного оклада; руководителю учреждения по решению учредителя, заместителю руководителя – по решению руководителя учреждения.

Общий размер персональной выплаты руководителю учреждения, заместителю руководителя определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,13 должностного оклада для руководителей, их заместителей (врачей) домов-интернатов, расположенных в сельской местности и 0,83 должностного оклада – для руководителей, их заместителей, иных учреждений.

6.9. Бюджетные ассигнования на осуществление стимулирующих выплат руководителю учреждения определяется в кратном отношении к размерам должностного оклада руководителя.

Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, определяется настоящим положением и составляет 29.

6.10. Объем денежных средств, который не был направлен на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам этого учреждения.

6.11. Руководителю учреждения по решению учредителя, а заместителю руководителя по решению руководителя учреждения может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная пунктами 5.1.-5.3 настоящего Положения.

6.12. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой на календарный год, и среднемесячной заработной платы прочих работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в кратности до 3,1.

VII. Порядок определения продолжительности работы для установления работникам учреждения персональной стимулирующей выплаты за опыт

7.1. При установлении надбавки за продолжительность работы в учреждении в стаж работы засчитывается:

7.1.1. Работникам, в том числе руководителю и заместителю (не имеющим медицинского образования):

- время работы, как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

- время работы, как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, и Госсанэпиднадзора;

- время нахождения на действительной военной службе (службе в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы) и днем поступления на работу в учреждение социального обслуживания не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых, службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной

системы в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва.

7.1.2. Работникам учреждения, имеющим медицинское образование:

- время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в органах управления социальной защиты и здравоохранения, учреждениях социальной защиты и здравоохранения и Госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

7.2. Работникам учреждения, указанных в пунктах 8.1.1 и 8.1.2 настоящего Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала или за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт работы в органах управления социальной защиты и здравоохранения, учреждениях социальной защиты и здравоохранения, засчитывается:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и органах местного самоуправления и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в органах управления и учреждениях социальной защиты и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

VIII. Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников учреждения от приносящей доход деятельности

8.1. Оплата труда работников учреждения, с которыми заключены срочные трудовые договоры для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых бюджетным учреждением услуг, осуществляется полностью за счет средств от приносящей доход деятельности по системам оплаты труда, установленным в учреждении. Размер средств, направляемых на оплату труда работников, от приносящей доход деятельности устанавливается бюджетным учреждением самостоятельно, но не более 65 процентов от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

8.2. Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, в том числе за участие в конкурсах, грантах, за получение призовых мест в конкурсах, грантах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 No 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений".

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате и
стимулировании труда работников

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (МЕСЯЦ, КВАРТАЛ)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера *
1	2	3	4
Профессиональные квалификационные группы (далее -ПКГ) должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг			
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными, (не свыше трех) замечаниями по итогам работы за отчетный период.		34
	реализация запланированных мероприятий не в полном объеме на не удовлетворительном уровне с замечаниями (свыше 3) за отчетный период		14
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			

Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	53
	реализация запланированных мероприятий на неудовлетворительном уровне с замечаниями (свыше 3), без проявления творческой активности в отдельных случаях за отчетный период		33
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением социальной реабилитации несовершеннолетних))			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период		80
	реализация запланированных мероприятий не в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не выше 2) замечаниями, проявление творческой активности в отдельных случаях за отчетный период		60
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период		68
	реализация запланированных		48

технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	мероприятий не в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не выше 2) замечаниями, проявление творческой активности в отдельных случаях за отчетный период		
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (экономист I категории)			
Обеспечение представления бюджетной отчетности.	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень	48
	наличие (более 3) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		28
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (экономист II категории)			
Обеспечение представления бюджетной отчетности.	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	44
	наличие (более 3) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		24
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (экономист)			

Обеспечение представления бюджетной отчетности.	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	40
	наличие (более 3) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		20

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (психолог)

Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	40
	реализация запланированных мероприятий на неудовлетворительном уровне с замечаниями (свыше 3), без проявления творческой активности в отдельных случаях за отчетный период		20

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (начальник хозяйственного отдела)

Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень	44
	наличие более 3 обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		24
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (заведующий складом)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	40
	наличие более 3 обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		30
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	40
	наличие более 3 обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		30

и сохранности	и		
ПКГ «Общепроизводительные должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)			
Обеспечение оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб), по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	33
	наличие более 3 обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		13
Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог))			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период		58
	реализация запланированных мероприятий на неудовлетворительном уровне с замечаниями (свыше 3), без проявления творческой активности в отдельных случаях за отчетный период		38
Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда II категории, специалист по охране труда)			
Соблюдение	выполнение	требований	44

требований техники безопасности и охраны труда	техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период		40
	наличие свыше трех зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период		24
			20
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (специалист по кадрам)			
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов)	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	40
	наличие (свыше 3) замечаний, удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период, несвоевременная подготовка кадровой документации с замечаниями (свыше 3) в соответствии с требованиями законодательства		20

ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт)

Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов)	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	40
	наличие (свыше 3) замечаний, удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период, несвоевременная подготовка кадровой документации с замечаниями (свыше 3) в соответствии с требованиями законодательства		20

ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (инженер-программист, инженер - энергетик)

Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	40
	наличие свыше трех зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие		20

	случаев производственного травматизма) по итогам работы за отчетный период			
ПКГ «Должности педагогических работников» (методист)				
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий. Систематическое проявление творческой активности, в том числе только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень	59	
	Реализация запланированных мероприятий не в полном объеме, наличие более 3-х замечаний		39	
ПКГ «Должности педагогических работников» (воспитатель)				
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий. Систематическое проявление творческой активности, в том числе только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень	70	62
	Реализация запланированных мероприятий не в полном объеме, наличие более 3-х замечаний		(При наличии и высшего образования) 50	42
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя)				
Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для	отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период		31	
	отсутствие или наличие		15	

клиентов	единичных (свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (руководитель кружка)			
Проявление систематической творческой активности	реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний		33
	наличие единичных (не более 3-х) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период		20
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (уборщик служебных помещений, сторож(вахтер))			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	28
	наличие (более 3) замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, отсутствие случаев порчи имущества учреждения		10
ПКГ Должности работников физической культуры и спорта второго уровня (инструктор по адаптивной физической культуре)			
Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением современных методик,	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне; проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	44

внедрение инновационных методов и технологий; проявление творческой активности в организации и проведении социально-реабилитационного процесса	реализация запланированных мероприятий не в полном объеме на неудовлетворительном уровне с единичными (не выше 2) замечаниями, проявление творческой активности в отдельных случаях за отчетный период		24
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту одежды, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	28
	наличие (более 3) замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, отсутствие случаев порчи имущества учреждения		10
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» (повар)			
Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований при производстве кулинарной продукции, обеспечение	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на высоком уровне, наличие единичных (до 3) замечаний	1 квалификационный уровень	32
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и		15

чистоты и надлежащего состояния производственных и служебных помещений	обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне Наличие единичных (более 3)			
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (кухонный работник, мойщик посуды)				
Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований при мытье столовой, кухонной посуды и инвентаря	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичных (до 3) замечаний, соблюдение трудовой дисциплины		28	
	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичных (более 3) замечаний, соблюдение трудовой дисциплины		10	
ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог)				
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической активности	Реализация запланированных мероприятий, систематическое проявление творческой активности, в том числе только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	63 (При наличии и высшего образования)	56
	Реализация запланированных мероприятий не в полном объеме, наличие более 3-х замечаний		43	36
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» (водитель автомобиля, водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях				

социального обслуживания)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (не более 2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	4 квалификационный уровень	53
	наличие (более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		33
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (не более 2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	33
	наличие (более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		20

*- Предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания и расчета количества баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей (приложение №13) в соответствии с подпунктом 7.7 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений.

Приложение № 2
к Положению об оплате и
стимулировании труда работников

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД
(МЕСЯЦ, КВАРТАЛ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления выплат работнику**
1	2	3	4
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг			
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных (жалоб), замечаний за отчетный период		52
	Наличие(свыше3) обоснованных (жалоб), замечаний за отчетный период		32
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных (жалоб), замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень	80
	наличие (свыше 2) обоснованных (жалоб), замечаний за отчетный период		60
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и			

осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением социальной реабилитации несовершеннолетних)			
Соответствие оказанных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных (жалоб), замечаний за отчетный период		120
	наличие (свыше 2) обоснованных (жалоб), замечаний за отчетный период		100
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)			
Соответствие оказанных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных (жалоб), замечаний за отчетный период		102
	наличие (свыше 2) обоснованных (жалоб), замечаний за отчетный период		82
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (экономист I категории)			
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень	86
	наличие (свыше 3) (зафиксированные документально) замечаний по итогам работы за отчетный период		66
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (экономист II категории)			
Обеспечение высокого	отсутствие или единичные замечания (до 3)	2 квалификацион	66

качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	(зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	ный уровень	
	наличие (свыше 3) (зафиксированные документально) замечаний по итогам работы за отчетный период		46
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (экономист)			
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	60
	наличие (свыше 3) (зафиксированные документально) замечаний по итогам работы за отчетный период		40
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (специалист по кадрам)			
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	60
	наличие (свыше 3) (зафиксированные документально) замечаний по итогам работы за отчетный период		40
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки	отсутствие или наличие единичных замечаний (до 3) судебных споров, предписаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных	1 квалификационный уровень	60

договоров и прочих локальных правовых актов и документов	документально по итогам работы за отчетный период		
	наличие замечаний (до 3), судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период		40

ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (инженер-программист, инженер - энергетик)

Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	60
	наличие свыше трех зафиксированных документально замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период		40

«Должности, не предусмотренные ПКГ» (специалист по охране труда II категории, специалист по охране труда)

Обеспечение	отсутствие или наличие	1	66
-------------	------------------------	---	----

качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	квалификационный уровень	60
	наличие (свыше 3) зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		46 40
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (психолог)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых психологических программ; соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень	60
	наличие (свыше 2) обоснованных претензий (жалоб) замечаний за отчетный период		40
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (начальник хозяйственного отдела)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний	3 квалификационный уровень	66

<p>соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов</p>	<p>итогах работы за отчетный период</p> <p>отсутствие или наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период</p>		<p>46</p>
<p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (заведующий складом)</p>			
<p>Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов</p>	<p>отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период</p>	<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>60</p>

	отсутствие или наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период		40
--	--	--	----

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством)

Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех документально) замечаний итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	60
	отсутствие или наличие единичных (свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период		40

ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (делопроизводитель)

Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности	отсутствие или наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	49
	отсутствие или наличие единичных (более 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за		30

		отчетный период			
«Должности, не предусмотренные ПКГ» (специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог))					
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) замечаний за отчетный период			87	
	наличие свыше 2 обоснованных претензий (жалоб) замечаний за отчетный период			67	
ПКГ «Должности педагогических работников» (методист)					
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень		89	
	наличие (более 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период			69	
ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог)					
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	94	84	
			(При наличии высшего образования)		

разработанных индивидуальных групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	наличие (более 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		74	64
--	---	--	----	----

ПКГ «Должности педагогических работников» (воспитатель)

Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень	105 (При наличии высшего образования)	93
	наличие (более 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		85	73

ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя)

Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		47	
--	---	--	----	--

принципов этики	отсутствие или наличие единичных (более 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		23
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (руководитель кружка)			
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком качественном уровне	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		49
	наличие (более 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		24
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (уборщик служебных помещений, сторож)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и	отсутствие или наличие единичных (не более 2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	42

устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	наличие (более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		21
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту одежды, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения	отсутствие или наличие единичных (не более 2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	42
мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	наличие (более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		21
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» (повар)			
Соблюдение качества предоставляемых услуг, санитарно-эпидемиологический	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов	1 квалификационный уровень	49

требований при производстве кулинарной продукции, обеспечение чистоты и надлежащего состояния производственных и служебных помещений	на удовлетворительном уровне до 3 замечаний		
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне свыше 3 замечаний		24

**ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»
(кухонный работник, мойщик посуды)**

Соблюдение качества выполняемых работ, санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований при мытье столовой, кухонной посуды и инвентаря	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичных (до 3) замечаний	1 квалификационный уровень	42
	Обеспечение высоких результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичных (более 3) замечаний		25

**ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»
(водитель автомобиля, водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания))**

Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного	отсутствие или наличие единичных (не более 2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений,	4 квалификационный уровень	79
--	---	----------------------------	----

транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		
	наличие (более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		59
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (не более 2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	49
	наличие (более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		29
ПКГ работников физической культуры и спорта второго уровня (инструктор по адаптивной физической культуре)			

Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности; создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг; наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	66
	выявленные в ходе мониторинга нарушения требований стандартов качества государственных услуг (не свыше 2); отсутствие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период		46

** - предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания и расчета предельного количества баллов учреждения социального обслуживания, в соответствии с подпунктом 6.7 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений.

Приложение № 3
к Положению об оплате и
стимулировании труда работников

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат за интенсивность и высокие результаты работы
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	100*
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатором Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	120**
	Юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**

*- количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставки заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие

результаты работы. Корректируется в учреждении в соответствии с подпунктом 6.7. видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений;

** - количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.

Приложение № 4
к Положению об оплате и
стимулировании труда работников

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА
ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (ГОД)

№ п/п	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат
1	Выполнение государственного задания для работников бюджетных учреждений	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме;	100
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено;	50
2	Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	отсутствие замечаний руководителя управления социальной защиты населения и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения	200
		отсутствие замечаний руководителя учреждений	100

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
стимулировании работников учреждения

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для
установления стимулирующих выплат по итогам работы за отчетный период (год)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Должность/профессия	Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Специалист по охране труда	100
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		50
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		100
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Юрисконсульт	100
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		50

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		100
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	Экономист категории 2	110
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		55
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		110
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Инженер программист	100
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		50

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		100
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Специалист по кадрам, Экономист	100
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		50
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		100
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Методист	149
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		75

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		149
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	специалист по социальной реабилитации	133
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		66
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		133
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Заведующий хозяйством, заведующий складом, инженер - энергетик	100
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		50

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		100
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Делопроизводитель, руководитель кружка	82
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		41
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		82
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Кухонный работник, мойщик посуды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик	70
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		35

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий	служебных помещений, слесарь – сантехник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, дворник	70
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей	133
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		66
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		133
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Психолог	100
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		50

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		100
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Заведующий отделением СРОН	200
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		100
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		200
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Заведующий отделением	169
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		84

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		169
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Социальный работник	86
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		43
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		86
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Машинист по стирке и ремонту одежды	68
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		34

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		68
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Водитель автомобиля	132
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		66
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		132
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Водитель автомобиля	82
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено		41

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		82
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Социальный педагог	141
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		70,5
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		141
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Воспитатель	154
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		77

1. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		154
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Воспитатель	176
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		88
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		176
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Помощник воспитателя	78
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		39

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		78
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Инструктор по адаптивной физической культуре	110
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		55
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		110
1. Выполнение государственного задания	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Повар	82
	Государственное задание по государственной услуге (работе) в целом выполнено		41

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие дисциплинарных взысканий		82
---	-------------------------------------	--	----

Приложение № 5
к Положению об оплате и
стимулировании труда работников

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

№ п/п	Тип учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1	2	3	4	5	6
Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области социальной поддержки и социального обслуживания граждан					
1.	Комплексные центры социального обслуживания населения	2,2 – 5,0	2,0 – 2,1	1,8 – 1,9	1,6 – 1,7