

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«СУХОБУЗИМСКИЙ»

П Р И К А З

14.01.2026

с. Сухобузимское

№ 13-ОД

«Об утверждении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2026-2028 гг.»

На основании п.3.2., 3.2.1 Устава краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский», «приказываю»:

1. Утвердить план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2026-2028 гг. (Приложение № 1).
2. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Седова

С приказом ознакомлены:

Заместитель директора



Л.М. Костина

Юрисконсульт



М.А. Савина

Методист



Е.А. Романова

Специалист по кадрам



Л.А. Мальцева

План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции
в краевом государственном бюджетном учреждении социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский»
на 2026 - 2028 гг.

1. Введение

Настоящий План по предупреждению и противодействию коррупции в краевом государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Сухобузимский» разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом губернатора Красноярского края от 13.12.2024 № 385-уг «Об утверждении программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2025- 2028 годы»

2. Цели и задачи

- недопущение предпосылок и исключение возможности фактов коррупции в КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский»;
- обеспечение выполнения плана в учреждении;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;
- укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.

3. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания сотрудников учреждения;
- повышение эффективности управления качеством и доступности предоставляемых социальных услуг;
- содействие в реализации права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

4. Ожидаемые результаты от реализации плана:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых социальных услуг;
- исключение возможности фактов коррупции в КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский».

№ п/п	Наименование мероприятия	Период выполнения	Ответственный исполнитель
1.	Разработка и размещение плана противодействия коррупции КГБУ СО «КЦСОН «Сухобузимский» на официальном сайте учреждения: http://kcsonsuh52.gbu.su	Январь 2026	Юрисконсульт, методист
2.	Внесение изменений в план по предупреждению и противодействию коррупции на 2026- 2028 гг. по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции	По мере изменения действующего законодательства	Юрисконсульт

3.	Размещение в средствах массовой информации мероприятий, проводимых учреждением	В течение 2026- 2028 гг.	Методист
4.	Рассмотрение обращений граждан в соответствии с Федеральным законом № 59 - ФЗ от 02.05.2006 г. «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»	По мере поступления	Заместитель директора, юрисконсульт
5.	Ведение учета обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения	В течение 2026- 2028 гг.	Заместитель директора, юрисконсульт
6.	Ознакомление работников при приеме на работу с действующими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении под роспись	В течение 2026- 2028 гг.	Юрисконсульт, специалист по кадрам
7.	Изучение нормативно – правовых актов и документации информационного характера в сфере противодействия коррупции	В течение 2026- 2028 гг.	Директор, заместитель директора, юрисконсульт
8.	Проверка контрактов на закупку товаров, работ, услуг	В течение 2026- 2028 гг.	Заместитель директора, экономист II категории, юрисконсульт
9.	Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных средств	В течение 2026- 2028 гг.	Директор, заместитель директора, экономист II категории
10.	Обеспечение целевого использования оборудования, помещений, технических средств закрепленных за учреждением	В течение 2026- 2028 гг.	Директор, заместитель директора, юрисконсульт